

Bijstelling businessplan

Stichting Elisabeth Strouven (SES)

November 2015



Bijstellingen businessplan Stichting Elisabeth Strouven per 1 januari 2016

November 2015

(De bijstellingen betreffen de hoofdstukken 3.3, 3.4 en de bijlagen.)

Inleiding

Deze bijstelling voor het jaar 2016, behorende bij het businessplan 2013 en vervolgens de bijstellingen voor 2014 en 2015, hebben als doel de jaardoelen voor 2016 te bepalen. De jaardoelen 2015 (hoofdstuk 3.4) worden kort geëvalueerd en de jaardoelen 2016 worden toegelicht en in verband gebracht met ontwikkelingen in 2017. Ook worden samenhangende delen uit hoofdstuk 3.3. (strategie) van het businessplan aangepast. Eind 2016 worden de bijstellingen en nieuwe doelstellingen voor 2017 en verder beschreven in een vernieuwd businessplan.

Meerjarig perspectief

Voor een goed zicht op de meerjarige ontwikkelingen werden de jaardoelen rond het beleggings- en giftenbeleid in een bredere, in 2013 geschetste context (2013-2017) geplaatst. Het schematische meerjarenoverzicht van ambities, inhoud, strategie en organisatieontwikkeling is aangepast aan de voorziene sterke doorontwikkeling van de stichting in 2016 en 2017. De strategische toevoegingen op hoofdstuk 3.3 van het businessplan 2013 maken deel uit van dit meerjarenoverzicht.

Terugblik

De jaren 2012 en 2013 stonden voornamelijk in het teken van organisatie-, procesmatige en procedurele ontwikkelingen. Tegelijkertijd werd inhoudelijk beleid ontwikkeld en ingezet. Dit resulteerde onder meer in een nieuwe wijze van beleggen op het gebied van

vermogensbeheer. Hierbij werden een vernieuwd beleggingsstatuut en een externe vermogensbeheerder ingezet. Rond het giftenbeleid was sprake van structurering, optimalisering en nieuwe aanzetten. De tenuitvoerbrenging van het vernieuwde beleggingsstatuut en de inhoudelijke doorontwikkeling van het giftenbeleid stonden centraal in 2014. Het beleggingsstatuut is in 2015 herijkt (bijlage 6.3).

Statutenwijziging

Per 1 januari 2016 wordt de inhoudelijke doelstelling verbreed met 'natuur, natuurbehoud en natuurontwikkeling'. Dan ook wordt het culturele werkgebied van de stichting vergroot, gelet op de positie die Maastricht inneemt binnen de eurgio. Daarnaast worden de statuten aangepast aan de nieuwe en uitgebreide governancerichtlijnen die de FIN (de branche-organisatie van vermogensfondsen) aan haar leden voorstelt.

Personele bezetting

De laatste jaren vertonen de positieve ontwikkelingen binnen de stichting een groot sneeuwbal-effect. Mede om die reden is besloten de personele bezetting in 2015 uit te breiden. In de nota 'Naar meer maatschappelijk rendement' (bijlage 7.3) wordt deze ontwikkeling uiteengezet. Ook dient deze ontwikkeling te worden geplaatst in het licht van de ontvlechting tussen de stichtingen Envida en Elisabeth Strouven. Daardoor moet Elisabeth Strouven zijn eigen bedrijfsvoering herinrichten omdat niet meer

teruggevallen kan worden op personele ondersteuning van Envida.

Ontvlechting van de stichtingen Envida en Elisabeth Strouven

Het besluit tot ontvlechting is al meegenomen in de businessplanning van 2015 (bijlage 7.4). Dat besluit werd ingegeven door de stelselwijziging in de gezondheidszorg die op 1 januari 2015 is ingevoerd. Sinds die datum koopt de gemeente Maastricht rechtstreeks (Wmo)zorg in bij Envida. Hierdoor ontstond een nieuwe situatie die de gemeente Maastricht, Envida en Elisabeth Strouven raakte en in een ongemakkelijke positie bracht. Met name de verschillende rollen van de gemeente Maastricht konden daarbij conflicteren. Enerzijds is de gemeente inkoper van (Wmo)zorg bij Envida, anderzijds treedt ze op als belanghebbende bij projecten in de gemeente Maastricht waarvoor financiële ondersteuning wordt gevraagd van Elisabeth Strouven. Daarnaast is op nationaal niveau de governance-code voor vermogensfondsen aangescherpt. Ook hierdoor kon de vermenging van belangen zoals die bestonden tussen Envida en Elisabeth Strouven niet langer worden gecontinueerd.

Een en ander heeft geleid tot het besluit om – tegelijkertijd met de voorgenomen statutenwijziging – de stichtingen Envida en Elisabeth Strouven geheel te ontvlechten per 1 januari 2016. Die ontvlechting is in 2015 voorbereid en leidt volgens plan per 1 januari 2016 tot algehele ontvlechting. Op statutair en

toezichthoudersniveau, maar evenzeer op bestuurlijk niveau (reeds doorgevoerd per 1 augustus 2015) en op personeelsniveau. Ook neemt Stichting Elisabeth Strouven naar verwachting in het voorjaar van 2016 een eigen huisvesting in gebruik.

Toelichting op de jaardoelen 2015

1. Ontvlechting Elisabeth Strouven en Envida

In 2015 is de ontvlechting tussen Stichting Elisabeth Strouven en Stichting Envida voorbereid. Zoals vermeld, vindt die ontvlechting plaats op meerdere niveaus. Op operationeel niveau richt Elisabeth Strouven zijn bedrijfsvoering zelfstandig in waar het bijvoorbeeld de huisvesting en de inrichting van de organisatie betreft. Dit houdt ook in dat Elisabeth Strouven gaat optreden als werkgever, waardoor een voor de stichting kostenverhogend effect ontstaat.

2. Ontwikkeling van de organisatie

De ontwikkeling van de organisatie heeft feitelijk niets van doen met de ontvlechtingsoperatie, maar de ontvlechting is vaak wel een aanleiding om een aantal zaken anders en beter te organiseren. In bijlage 7.3 is de organisatieontwikkeling inhoudelijk beschreven en zijn ook de operationele consequenties in beeld gebracht. Daarnaast wordt de raad van toezicht beter in positie gebracht. Deze veranderingen worden stapsgewijs doorgevoerd in 2015 en 2016.

3. Vermogensbeheer

Met ingang van 1 januari 2015 valt ook het vermogensbeheer – conform de businessplanning van 2013 – volledig onder de verantwoordelijkheid van de bestuurder. Hiermee is het raad van toezicht-model per 1 januari 2015 integraal van kracht. In de loop van 2014 is

de wijze van vermogensbeheer – voor zover dit het belegbaar vermogen betreft (aandelen, obligaties, liquiditeiten) – gewijzigd van een actief vermogensbeheer naar een meer volgend beleid. Dit met name door het gebruik van zogeheten indextrackers. Het sturen op vermogensbeheer richt zich daarmee voornamelijk op het bewaken van de uitgangspunten van het beleggingsstatuut. En – indien daar aanleiding toe is – op het bijstellen van dit statuut. Ter ondersteuning van de bestuurder is in het najaar van 2015 naar model van de twee reeds bestaande adviescolleges een college van advies vermogensbeheer voorbereid. 'Vastgoed' is toegevoegd om te komen tot een integraal beheer van het totale vermogen van de stichting.

Het beleggingsstatuut uit 2013 is in 2015 herijkt en bijgesteld, waardoor nu ook het vastgoed nadrukkelijk deel uitmaakt van een integrale weging.

4. Start uitvoering vastgoednota

In 2015 is een aanvang gemaakt met de uitvoering van het beleid zoals dat in 2014 is neergelegd in de vastgoednota. Dit leidde in 2015 niet tot grote veranderingen.

5. Het giftenbeleid en de herbezinning op het giftenbeleid

Het giftenbeleid kenmerkt zich – evenals in voorafgaande jaren – door een kritische houding ten opzichte van aanvragen om bijdragen. Bij het toekennen van bijdragen zijn de kwaliteit van de plannen en het realiseren van voldoende cofinanciering van belang.

Andere bepalende factoren zijn de competenties van aanvragers dan wel uitvoerenden. Dit leidde in 2015 tot minder directe (financiële) bijdragen dan de stichting feitelijk aan zou kunnen. Een van de twee thema-programma's op het gebied van cultuur is van start gegaan. Op sociaal-maatschappelijk gebied is het beoogde thema-programma nog niet uitgekristalliseerd. Daarentegen is de stichting wel gestart met de ondersteuning van een voedselvoorziening voor Maastricht. Dit als aanvulling op de bestaande voedselbank en met als doel de wachtlijst weg te werken voor mensen in directe nood. Eind 2015 werden 90 huishoudens wekelijks voorzien van een voedselpakket. Het revolving Elisabeth Strouven Monumentenfonds kende een gestage ontwikkeling. Ook in 2015 is weer een aantal projecten gehonoreerd. Een uitvoerige herijking van het giftenbeleid vindt in 2016 plaats door de raad van bestuur en de raad van toezicht. De mogelijke bijstellingen en uitvoeringseffecten zijn derhalve nog onbekend, maar ze oefenen zeker invloed uit op de strategie van de stichting.

6. Veranderingen in het 'geven': venture philanthropy

De fase van oriëntatie op venture philanthropy is gaande en leidt naar verwachting in 2016 tot concrete voorstellen. Deze voorstellen worden ontwikkeld in samenhang met de herijking van het giftenbeleid.

7. Leerstoel

De per 1 november 2014 ingestelde bijzondere leerstoel

filantropie en sociale innovatie leidde in 2015 tot de geplande activiteiten, waarbij de oratie in 2015 – ook publicitair – een hoogtepunt vormde. In samenwerking met Stichting Jaarboek Maastricht werd een tussentijdse presentatie georganiseerd rond de totstandkoming van een uitgave over Stichting Elisabeth Strouven. Deze uitgave verschijnt in het voorjaar van 2016 en niet – zoals gepland – in 2015.

8. Ontwikkeling kennisnetwerk

Het aan de leerstoel gelieerde en inhoudelijk en organisatorisch te ontwikkelen kennisnetwerk levert naar verwachting extra mogelijkheden op ten gunste van de effectiviteit en duurzaamheid van de grotere projecten die Elisabeth Strouven ondersteunt. Niet in de laatste plaats doordat het netwerk mede wordt ingezet voor het aantrekken van extra middelen die ter versterking kunnen dienen van het actuele en nieuw te ontwikkelen giftenbeleid. De veranderende opstelling van Stichting Elisabeth Strouven tegenover haar grote projecten – bijvoorbeeld Musica Sacra en de Nederlandse Dansdagen – ,tegenover nieuwe projecten – bijvoorbeeld het Masterplan Filmtalent – en tegenover innovatieve projecten – bijvoorbeeld innovaties op het gebied van armoedebestrijding –, zal een nieuwe dynamiek veroorzaken. Deze dynamiek kenmerkt zich door het feit dat de bijdrage van Elisabeth Strouven niet meer uitsluitend financieel van aard is. Door zijn grotere betrokkenheid – dit in samenwerking met kennisinstituten en professionals – faciliteert Elisabeth Strouven expertise en netwerken die niet of in mindere

mate beschikbaar zijn binnen de projecten die worden gesteund. Deze cocreatie stimuleert ook een toenemende samenwerking tussen de diverse fondsen en stakeholders.

9. Samenwerking tussen en dienstverlening voor vermogensfondsen

Zoals verwacht is de stichting in 2015 benaderd met het verzoek tot verdere samenwerking en afstemming. Dit leidt met een fonds tot overname van middelen en activiteiten. Deze overname blijkt relatief eenvoudig te zijn in vergelijking met andere mogelijke vormen van integratie, zoals een fusie. Andere mogelijke modellen worden in 2016 eerst onderzocht en ontwikkeld. Ook worden randvoorwaarden benoemd. Het doel is te komen tot een definiëring van mogelijke varianten die voor Elisabeth Strouven acceptabel zijn.

10. Ondersteunen van potentiële aanvragers

De ondersteuning van aanvragers is in 2015 wederom toegenomen. Het aanbieden van een meer algemene ondersteuning – naar ervaring van andere, soortgelijke vermogensfondsen – is in 2015 nog niet gerealiseerd. Mede door een veelheid aan exposure van de stichting in 2015 lijkt de bekendheid van Elisabeth Strouven te zijn toegenomen

11. Statutenwijziging

Per 1 januari 2016 wordt de inhoudelijke doelstelling van de stichting verbreed met 'natuur, natuurbehoud en natuurontwikkeling'. Gelet op de positie die Maastricht

inneemt binnen de euregio wordt ook het culturele werkgebied van de stichting vergroot. Daarnaast worden de statuten aangepast aan de nieuwe en uitgebreide governancerichtlijnen die de FIN voorstelt aan haar leden. De voorbereiding van deze statutenwijziging werd in 2015 afgerond. Conform statutaire vereisten werd daartoe overleg gepleegd met de gemeente Maastricht en werd instemming gevraagd en verkregen van Envida. Ook werd instemming gezocht van de belastinginspectie.

12. Relatie met lagere overheden

Veel door Stichting Elisabeth Strouven geambieerde doelen komen naderbij indien tot een goede afstemming of samenwerking met de gemeente en de provincie gekomen kan worden. Daarnaast is in 2015 veel bestuurlijke aandacht uitgegaan. Dit heeft onder meer concreet geresulteerd in overeenstemming rond de statutenwijziging per 1 januari 2016, de oprichting van Stichting Tout Maastricht en een versteviging van het Limburgse fondsenoverleg. Ook is een verbeterde afstemming van beleid waar te nemen.

Jaardoelen 2016 (overzicht)

De jaardoelen voor 2016 zijn in onderstaand overzicht samengevat

1. Bekendheid Stichting Elisabeth Strouven
2. Ondersteuning aanvragers
3. Veranderingen in het geven
4. Dienstverlening andere vermogensfondsen
5. Leerstoel en kennisnetwerk
6. Relatie met lagere overheden
7. Uitbreiding doelstelling giftenbeleid
8. Grote projecten
9. Vermogensbeheer
10. Organisatie: informatievoorziening en positionering RvT
11. Organisatie: organisatieontwikkeling en personele bezetting
13. Organisatie: huisvesting

Beschrijving jaardoelen 2016

1. Bekendheid met Stichting Elisabeth Strouven

Het is in het belang van de stichting dat mensen met goede ideeën en initiatieven Elisabeth Strouven weten te vinden; mits deze ideeën en initiatieven passen binnen de doelstellingen van de stichting en het waard zijn om ondersteund te worden. De afgelopen twee jaar heeft de stichting een grote ontwikkeling doorgemaakt en het nodige gedaan om haar bekendheid onder potentiële aanvragers te vergroten. Dit beleid wordt voortgezet en geprofessionaliseerd. Goede communicatie is hierbij een randvoorwaarde. Met de aanstelling van een eigen communicatiedeskundige worden in 2016 stappen gezet die leiden tot een verbetering van de externe communicatie.

2. Ondersteuning aanvragers

In 2016 wordt ook het voornemen van de stichting gerealiseerd om een meer algemene ondersteuning aan te bieden. Naar voorbeeld van Fonds 1818 uit Den Haag kunnen potentiële aanvragers deelnemen aan cursussen. Het is de bedoeling om in samenwerking met de leerstoel een vergelijkbaar cursusaanbod beschikbaar te stellen voor de maatschappelijke omgeving van Elisabeth Strouven. Een samenwerking met de KNHM past ook in het streven om aanvragers een betere ondersteuning te bieden.

3. Veranderingen in het geven

Venture philanthropy sluit aan bij de beweging die

Elisabeth Strouven inzet. Een dergelijke wijze van ondersteunen is – zeker in de aanvangsfase – veel arbeids- en kennisintensiever dan de gebruikelijke wijze van giften toekennen. In 2016 wordt eerst nader onderzoek gedaan naar de wijze waarop een dergelijk instrument kan worden ingezet, voordat wordt overgegaan tot uitvoering.

4. Dienstverlening andere vermogensfondsen

In 2016 wordt een bestaand fonds geïntegreerd in Elisabeth Strouven. De overname van middelen en activiteiten is hiervan een gevolg. Andere mogelijke modellen worden in 2016 eerst onderzocht en ontwikkeld. Ook worden randvoorwaarden benoemd. Het doel is te komen tot een definiëring van mogelijke varianten die voor Elisabeth Strouven acceptabel zijn.

5. Leerstoel en kennisnetwerk

De doelen voor de leerstoel filantropie en sociale innovatie zijn vastgelegd in het structuurplan (bijlage 7.7.). Het kennisnetwerk wordt verder ontwikkeld en ingezet voor de actuele en toekomstige projecten van Elisabeth Strouven.

6. Relatie met lagere overheden

In de relatie met de gemeente Maastricht wordt ingezet op een optimale ambtelijke en bestuurlijke afstemming rond grotere projecten. In de relatie met de provincie Limburg wordt het accent gelegd op de verdere ontwikkeling van het reeds geïnitieerde fondsenoverleg.

7. Uitbreiding doelstelling giftenbeleid

Euregionale projecten op het gebied van kunst en cultuur worden gestimuleerd en krijgen meer aandacht. Daartoe worden vorm en inhoud eerst nader bepaald. Voor de verbreding van de doelstellingen richting natuur, natuurbehoud en -ontwikkeling wordt een domeinverkenning gestart. Ook vindt in 2016 een uitvoerige herijking plaats van het giftenbeleid door de raad van bestuur en de raad van toezicht. Deze herijking zal invloed hebben op de langetermijnstrategie en het communicatiebeleid van de stichting. De aanstaande publicatie van toekomstscenario's voor Stichting Elisabeth Strouven vanuit de leerstoel zal deze herijking inhoudelijk voeden.

8. Grote projecten

Grotere projecten zorgen voor grotere bewegingen die het maatschappelijk welzijn positief beïnvloeden. Deze projecten komen tot stand in cocreatie met de maatschappelijke omgeving van Elisabeth Strouven. Mogelijke grote projecten moeten worden geplaatst in het licht van de herijking van het giftenbeleid en mogelijk ook in samenhang met het beleggingsbeleid. (Zie ook het gestelde onder punt 7 en hetgeen is opgemerkt bij de langetermijnstrategie van de stichting.)

9. Vermogensbeheer

Ter ondersteuning van de bestuurder is eind 2015 naar model van de twee reeds bestaande adviescolleges een college van advies Vermogensbeheer voorbereid, waarvan ook de vastgoedportefeuille deel uitmaakt.

Dit college wordt formeel in 2016 ingesteld. 'Vastgoed' is toegevoegd om te komen tot een integraal beheer van het stichtingsvermogen. Het beleggingsstatuut 2013 is in 2015 binnen het nieuwe college herijkt en bijgesteld, waarbij het vastgoed nadrukkelijk deel uitmaakt van een integrale wegging. Het vernieuwde beleggingsstatuut (bijlage 6.3) treedt in 2016 in werking. Rond het vastgoedbeleid dient eerst nog een nadere invulling te worden gegeven aan de aanbevelingen die eind 2015 door het college van advies vermogensbeheer werden geformuleerd. Waar mogelijk worden verbanden gelegd met de maatschappelijke functie van Elisabeth Strouven. De herijking van het giftenbeleid speelt daarbij een belangrijke rol.

10. Organisatie: informatievoorziening en positionering RvT

De informatievoorziening aan de RvT wordt in 2016 verder geprofessionaliseerd door verbeterde inhoudelijke en financiële rapportages. Daarnaast worden toezichthouders regelmatig geïnformeerd omtrent de wijze van het beoordelen van aanvragen.

11. Organisatie: organisatieontwikkeling en personele bezetting

In 2015 is de eigen bedrijfsvoering van Elisabeth Strouven voorbereid en al gedeeltelijk ingevuld. Hierbij wordt uitgegaan van de nota 'Naar meer maatschappelijk rendement' (bijlage 7.3). Hierin wordt een maximale formatie beschreven van 6 fte. In 2016 bestaat de vaste formatie uit 3 fte, aangevuld met een flexibele formatie

die stapsgewijs wordt ingezet.

12. Organisatie: automatisering

De inrichting van de organisatie vraagt om een aanpassing van de automatisering om te kunnen voldoen aan nieuwe behoeften van de stichting, met name op het gebied van financiën en communicatie. Hiertoe wordt het ICT-systeem van Elisabeth Strouven in samenwerking met de huidige externe partners op efficiënte wijze aangepast.

13. Organisatie: huisvesting

Stichting Elisabeth Strouven zetelt eind 2015 tijdelijk aan de Abtstraat 13 in Maastricht, een zorgcentrum van Envida. In het voorjaar van 2016 betreft Elisabeth Strouven het voormalige hospice aan de Abtstraat 3, dat eigendom is van de stichting. In 2015 is gestart met de renovatie van dit pand.

Onderstaand schema schetst de ontwikkeling op hoofdlijnen van Elisabeth Strouven in de afgelopen drie jaar. Daarnaast legt het schema een verband met de voorgenomen ontwikkelingen per 2016 en 2017.

Jaar	2013	2014	2015	2016	2017
Ambitie	Relatief open	Betrekken omgeving	Samenwerking met omgeving	Vergroting totstandkoming Maatschappelijke impact	Grotere projecten
Structuur	RvT-model excl. beleggingsbeleid	RvT-model excl. beleggingsbeleid	RvT-model; start ontvlechting Elisabeth Strouven en Envida	RvT-model Ontvlechting Elisabeth Strouven en Envida gerealiseerd	RvT-model
Strategie	Oriëntatie beleggingsbeleid; Outreachend en meer proactief giftenbeleid	Invoering vernieuwd, matig defensief beleggingsbeleid; eerste innovaties in giftenbeleid	Matig defensief beleggingsbeleid; doorontwikkeling innovatief giftenbeleid	Bijgesteld beleggingsbeleid; herijking van het giftenbeleid door RvB en RvT	Implementatie bijgesteld beleggingsbeleid en herijkt giftenbeleid
Inhoud	Zesdelig subsidieprogramma; invoering ICT; vernieuwd beleggingsstatuut	Uitvoering vernieuwd beleggingsstatuut; invoering nieuw ontwikkeld giftenbeleid	Evaluatie en bijstelling beleggingsbeleid; invoering vastgoednota. uitbreiding onderzoek naar nieuwe activiteiten en herbezinning op het giftenbeleid	Verder onderzoek en gedeeltelijke invoering nieuwe vormen van giftenbeleid; uitbreiding doelstellingen en geografisch bereik; invoering vernieuwd beleggingsstatuut	Onderzoek en invoering nieuwe vormen van (geografisch) giftenbeleid
Organisatie	Relatief klein	Relatief klein; externe opdrachten	Toename personele inzet; externe opdrachten; intensivering van samenwerkingen en relaties, waaronder projecten, universiteit, fondsen, en kennisnetwerk	Personele inzet, externe opdrachten en samenwerkingen afgestemd op businessplanning 2016; organisatie functioneert operationeel geheel zelfstandig	Effectieve en efficiënte bedrijfsvoering

Ambitie

Van een relatief gesloten stichting tot en met 2012 ontwikkelt zich het ambitieniveau naar een relatief open instelling vanaf 2013. In 2014 is de omgeving steeds meer betrokken. In 2015 en de jaren die volgen wordt meer en meer samengewerkt met de omgeving.

Het uiteindelijke doel hiervan is het verkrijgen van een duurzamer resultaat en een efficiëntere en effectievere wijze van opereren, waardoor een grotere impact op de omgeving ontstaat.

De eerste resultaten van de leerstoel en het kennisnetwerk worden zichtbaar. De relatie met lagere overheden wordt verder verbeterd. De samenwerking tussen fondsen wordt verder geïntensiveerd.

De dienstverlening voor andere vermogensfondsen wordt verder ontwikkeld en ten uitvoer gebracht.

Nieuwe vormen van geven komen dichterbij. De statuten worden gewijzigd en aangepast aan de strengste governance-codes. Het werkgebied breidt zich uit.

De doelstellingen worden verbreed en per 1 januari 2016 is de ontvlechting met Envida een feit.

Structuur

Naast haar verantwoordelijkheid om toe te zien op een juiste en verantwoorde uitvoering, is de raad van toezicht in de gelegenheid het werk van de stichting op hoofdlijnen te richten. Het beleggingsbeleid is in 2015 onder verantwoordelijkheid gebracht van het bestuur. Naar aanleiding van de ontvlechting met Envida wordt

met ingang van 1 januari 2016 een eigen bedrijfsvoering ingericht. Al deze ontwikkelingen samen leiden naar een slagvaardige structuur die de uitdaging aangaat met grote inhoudelijke ambities.

Strategie

Om de doelstellingen van de stichting te realiseren is het beleggingsstatuut geactualiseerd, dat rekening houdt met de maatschappelijke ambities van Elisabeth Strouven. Anderzijds wordt met een innovatieve doorontwikkeling van het giftenbeleid een zo groot mogelijk positief maatschappelijk effect beoogd. Hierbij vormt een publicatie met daarin opgenomen toekomstscenario's een belangrijke voedingsbron voor de totstandkoming van een langetermijnstrategie.

De leerstoelhouder bereidt deze publicatie op dit moment voor. De strategie wordt bepaald door de raad van bestuur en de raad van toezicht. Mogelijke strategische aanpassingen zijn van invloed op het nieuwe businessplan dat eind 2016 gereed is en op het toekomstige pr-beleid.

Inhoud

De vastgoedportefeuille van Elisabeth Strouven maakt integraal deel uit van het beleggingsbeleid.

Het giftenbeleid in 2016 profiteert van de basis die hiervoor is gelegd in de voorafgaande jaren. Dit maakt een innovatieve doorontwikkeling mogelijk. Onderzoek is daarbij van belang, alsmede pilots en de stapsgewijze invoering van nieuwe filantropievormen.

Organisatie

Uitgangspunt in het businessplan van 2013 was om de Stichting Elisabeth Strouven-organisatie relatief klein te houden. De gedachte was haar expansie in de komende jaren vooral te bewerkstelligen door het verstrekken van externe opdrachten. Voorbeelden zijn de organisatie van de pitch, samenwerking met de universiteit, afstemming met andere fondsen en het inhoudelijk inrichten van een kennisnetwerk. Zoals eerder aangehaald: in personele zin bestaat de organisatie in 2016 uit ongeveer 3 fte vaste bezetting en maximaal 3 fte flexibele bezetting.

Bijlagen

Inhoud	Gereed
1. Governance	
1.1 Bijstelling en invoering statuten	December 2015
1.2 Bijgesteld rooster van aftreden en herbenoeming	Februari 2016
1.3 Gedragscode FIN, de Vereniging van Fondsen in Nederland	November 2012
2. Reglementen	
2.1 Bestuursreglement	December 2015
2.2. Reglement raad van toezicht	December 2015
2.3 Reglement colleges van advies	December 2015
2.4 Reglement auditcommissie	December 2015
2.5 Reglement remuneratiecommissie	December 2015
3. Gronden en beleidskaders voor het subsidiebeleid	
3.1 Thema's	December 2013
3.2 Pijlers	December 2013
3.3 Beleidskaders voor directe aanvragen	December 2013
3.4 Pitch Elisabeth Strouven	December 2013
3.5 10%-regeling	December 2013
3.6 Elisabeth Strouven Monumenten Fonds	
3.7 Contract NRF-Elisabeth Strouven Monumenten Fonds	December 2012
4. Regelingen	
4.1 Bijdrageregeling	November 2012
4.2 Voorwaarden bij toekenning bijdrage	November 2012
4.3 Richtlijnen inhoudelijke en financiële verantwoording	November 2012

Bijlagen

Inhoud	Gereed
5. Financiën	
5.1 Begroting 2016	December 2015
5.2 Jaarrekening 2015	Maart 2016
6. Beleggingen en onroerend goed	
6.1 Beleggingsstatuut (vernieuwd)	December 2013
6.2 Aansluitende notitie onroerendgoedbeleid	December 2014
6.3 Herijking beleggingsstatuut november 2015	December 2015
7. Diverse bijlagen	
7.1 Samenstelling colleges van advies	Januari 2016
7.2 Samenstelling college van advies Vermogensbeheer	Januari 2016
7.3 Nota: Naar meer maatschappelijk rendement	Januari 2015
7.4 Nota: Een beschouwing op de relatie Elisabeth Strouven en Envida en een mogelijke route naar ontvlechting	Maart 2015
7.5 Onderzoek naar de mogelijkheden van venture philanthropy	Medio 2016
7.6 Domeinverkenning Natuur, natuurbehoud en natuurontwikkeling	Medio 2016
7.7. Structuurplan leerstoel filantropie en sociale innovatie	November 2014